

И.о. главного врача
ГКП на ПХВ «Городская поликлиника № 4»
управления здравоохранения города Шымкент
Карабалина Д.А.
от «03» 04 2025 года



ПЛАН
мероприятий по устранению коррупционных рисков ГКП на ПХВ «Городская поликлиника №4»
города Шымкент по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

№	Выявленный коррупционный риск	Рекомендации по устранению коррупционных рисков	Срок исполнения	Ответственные лица	Результат
1	Коррупционные риски при выдаче справок 075 (медицинской справки для поступления в учебное заведение)	Меры снижения коррупционных рисков: Усиление контроля со стороны руководства медицинских учреждений за процессом выдачи справок. Введение электронных реестров справок с проверкой подлинности через QR-коды. Жесткие санкции за нарушения для медицинских работников и посредников. Повышение прозрачности процесса, включая обязательное информирование граждан о порядке получения справок. Регулярное проведение проверок и аудитов. Эти меры могут минимизировать коррупционные риски и повысить доверие граждан к системе здравоохранения. Предлагается: 1. Усилить контроль за	Постоянно	Зам главного врача Врач эксперт Зав.отделением Комплаенс – офицер	Ввели электронные реестры справок с проверкой подлинности через QR-коды. Справка выдается за подписью и печатью зам. главного врача. На совещании заведующие отделением и медицинские работники предупреждены об административной и уголовной ответственности за нарушения правил выдачи справок. Регулярно проводятся проверки по выдаче справок.

	исполнением приказа и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № КР ДСМ-175/2020 Республики Казахстан. 2. При выдаче справки формы №075/у детям до 18 лет по месту регистрации на момент поступления и трудоустройства усилить контроль за исполнением приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 1 декабря 2022 года № КР ДСМ-148 Республики Казахстан.			
2	Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности Предприятия по вопросу: – управление персоналом;	1. Прозрачность процедур: Введение открытого конкурса на вакансии. Регламентация процесса назначения на должности. Контроль: Регулярные аудиты кадровой документации. Создание антикоррупционной комиссии. Цифровизация процессов: Перевод кадрового учета в электронную систему. Использование цифровых подписей для минимизации подделок. Обучение: Проведение тренингов для сотрудников по антикоррупционной политике. Разъяснение последствий коррупционных действий. Анонимные каналы для жалоб: Организация линий доверия для	Постоянно	Зам главного врача Инспектор отдела кадров Комплаенс офицер Ввели открытый конкурс на вакансии. Ведется регламентация процесса назначения на должности. Кадровый учет переведен в электронную систему. Организована линия доверия.

3	Коррупционные риски верификации дипломов	сотрудников. 1. Обязательная верификация дипломов через официальные реестры 2. Обучение и повышение осведомленности. Проводить обучение среди сотрудников по вопросам предотвращения подделки дипломов 3. Проверка вновь прибывших сотрудников на подлинность документов 4. Ротация состава Регулярная смена членов комиссии по приему на работу, для предотвращения устойчивых коррупционных связей.		Инспектор отдела кадров Комплаенс-офицер	Были направлены запросы непосредственно в учебное заведение, выдавшее диплом, для подтверждения его подлинности. Проводятся регулярные тренинги по антикоррупционной тематике.
---	--	--	--	---	--